



# CITTA' DI PARABITA

C.A.P. 73052 – PROVINCIA DI LECCE



Finanziato  
dall'Unione europea

NextGenerationEU

## DETERMINAZIONE

SETTORE 1 'AFFARI GENERALI, CONTENZIOSO, RISORSE UMANE, ASSICURAZIONI,  
MARKETING TERRITORIALE'

REG. GEN.LE N. 1062 DEL 19/08/2025

REG. SETT.209 DEL 19/08/2025

**OGGETTO:** Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo determinato (n. 8 mesi) e parziale (n. 18 ore sett.li) di n. 2 unità con profilo di "Funzionario Tecnico" Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. D), per collaudo statico, tecnico-amministrativo e redazione di certificazione energetica APE, nell'ambito dell'intervento denominato "Lavori di realizzazione Nuovo Asilo Nido di Via Gabriele Ferrari" - CUP F51B22000790006 - Importo di € 3.550.000,00 - nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – M4C1 – INV. 1.1 "Piano per asili nido e scuole dell'infanzia e servizi di educazione e cura per la prima infanzia" – Approvazione schema bando di concorso.

### IL RESPONSABILE del SETTORE 1

**"Affari Generali, Contenzioso, Risorse Umane, Assicurazioni, Marketing Territoriale"**

**PREMESSO** che:

- la Giunta Comunale, con Deliberazione n. 64 del 28/03/2025, integrata con Atto n. 69 del 10.04.2025, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il Triennio 2025/2027 – ex art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80, con Piano Triennale del Fabbisogno di personale Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano e Sottosezione 3.2. e Piano Occupazionale Anno 2025;

- il Comune di Parabita è destinatario di un finanziamento erogato dal Ministero dell'Istruzione nell'ambito delle misure previste dal PNRR Resilienza – M4C1 – INV. 1.1 "Piano per asili nido e scuole dell'infanzia e servizi di educazione e cura per la prima infanzia", per l'intervento denominato "Lavori di realizzazione Nuovo Asilo Nido di Via Gabriele Ferrari" - CUP F51B22000790006 - Importo di € 3.550.000,00;

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 237 del 28.11.2023 con la quale è stato approvato il progetto definitivo e il relativo quadro economico del progetto, che include, tra l'altro, la previsione dell'importo complessivo di € 23.312,97 (comprensivo di qualsiasi onere connesso ed IVA) per il reclutamento di personale ai sensi dell'articolo 1, comma 1, del Decreto-Legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito nella Legge 6 agosto 2021 n. 113;

- le previsioni contenute negli atti di programmazione del fabbisogno di personale;

- la Nota Prot. n. 2868 del 10/12/2024 con la quale il Responsabile del Settore 2 "Lavori Pubblici, Urbanistica, Rifiuti, Servizi Cimiteriali, Edilizia Residenziale Pubblica, Sviluppo Economico, Servizi Tecnologici e CED" ha fornito indicazioni circa il numero di unità da assumere, l'importo previsto nel quadro economico per il reclutamento delle stesse, i requisiti professionali da richiedere;

**RISCONTRATA** la necessità di dare corso alla procedura di reclutamento a tempo determinato delle n. 2 unità necessarie, come da indicazioni del Responsabile del Settore 2;

**VISTE:**

- la normativa di riferimento in materia di reclutamento di personale per l'attuazione dei Progetti finanziati con risorse PNRR;

- la Circolare n. 4 MEF - RGS - Prot. 8432 del 18/01/2022 - U. del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria dello Stato-Servizio Centrale per il PNRR, emessa al fine di chiarire l'ambito di applicazione della disciplina che stabilisce le condizioni per il riconoscimento, nell'ambito del PNRR, delle spese sostenute dalle Amministrazioni titolari degli interventi per il reclutamento delle risorse umane necessarie all'attuazione dei singoli progetti;

**TENUTO CONTO** che:

- il predetto reclutamento è effettuato in deroga alla dotazione organica dell'ente e ai limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e alla dotazione organica delle amministrazioni interessate.

- con riferimento alla spesa derivante dalle programmate assunzioni, che il costo è a carico del finanziamento concesso dal Ministero dell'Istruzione nell'ambito del progetto "Lavori di realizzazione Nuovo Asilo Nido di Via Gabriele Ferrari" a valere sui fondi PNRR- CUP F51B22000790006;

- la spesa per le assunzioni è prevista nelle corrispondenti voci di costo del quadro economico del progetto;

- ai sensi dell'art. 1, comma 14-bis, del D.L. n. 80/2021, a dette assunzioni non si applicano le norme in materia di ricollocamento del personale in disponibilità (art. 34, c. 6, D.Lgs. n. 165/2001) e di preventiva mobilità (art. 34, D.Lgs. n. 165/2001);

**PRECISATO** che con l'indizione del concorso in oggetto:

- **con riferimento alle categorie protette** di cui alla Legge 12.03.1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili "(Categorie protette), **NON scatta** la **riserva** prevista dall'articolo 5, comma 3, lettera a) del D.P.R. n. 487/1994, come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. e) del D.P.R. n. 82/2023 in quanto l'Ente ha già rispettato la quota d'obbligo;

- **con riferimento alla riserva in favore dei volontari delle Forze Armate** di cui all'art. 1014, comma 1, lett. b), e all'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, **NON scatta** la **riserva** ex art. 5, comma 3, lettera b) del D.P.R. n. 487/1994 ss.mm.ii. in quanto la frazione di 0,60 (0,30 x 2, corrispondente al 30% su ciascuna delle due unità da assumere, trattandosi di personale non appartenente ai corpi di polizia), sommata all'avanzo di 0,30 residuo, per complessivi 0,90 punti, produce solo una frazione di riserva di posto complessiva pari a 0,90;

- **con riferimento alla riserva del 15% in favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001 n. 64 senza demerito**, in applicazione dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. 6 marzo 2017 n. 40, come sostituito

dall'articolo 1, comma 9-*bis* del Decreto-Legge 22 aprile 2023 n. 44, convertito dalla Legge 21 giugno 2023 n. 74, come modificato dall'art. 4, comma 4, del Decreto-Legge 14 marzo 2025 n. 25, si determina una frazione di 0,30 (0,15 x 2 unità da assumere) che va sommata all'avanzo di 0,95 **per un totale di 1,25 punti** (0,95 + 0,30) per cui scatta **una riserva di posto**, con avanzo di **0,25**;

**PRECISATO**, ancora, *con riferimento all'equilibrio di genere* di cui all'art. 6, comma 1, del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. f) del D.P.R. n. 82/2023, che, al 31 dicembre 2024, nell'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione", relativa al posto da coprire, il differenziale tra uomini e donne in servizio presso l'Ente era pari al 7,69% a favore delle donne, quindi inferiore al limite massimo del 30% previsto dalla legge, per cui, in caso di parità di titoli e merito, *non* sarà applicata la preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. n. 487/1994, come modificato (favore di alcun genere: maschile/femminile);

#### VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ss.mm.ii., in materia di "Testo Unico Ordinamento delle Autonomie Locali", in particolare gli artt. 107 e 109;
- il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ss.mm.ii., in particolare l'art. 36, comma 1;
- il D.P.R. 09.05.1994 n. 487 e ss.mm.ii. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82 recante modifiche al sopra detto D.P.R. n. 487/1994;
- la normativa in materia finanziaria,
- le disposizioni vigenti in materia di spesa del personale;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 ss.mm.ii.;
- l'articolo 1, comma 1, del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- le norme in materia di parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche, in particolare il Decreto Legislativo 11.04.2006 n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- lo Statuto Comunale approvato con Deliberazione C.C. n. 40 del 29.05.2014;
- il vigente "Regolamento di organizzazione dei servizi e del personale", come modificato ed integrato, per quanto applicabile;
- le vigenti norme in materia di reclutamento di personale nelle Pubbliche Amministrazioni;
- il "Regolamento per le procedure di accesso agli impieghi" del Comune di Parabita, revisionato con Delibera G.C. n. 139 del 22.07.2021;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di categoria, per quanto ancora vigenti, e, in particolare, il "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali" sottoscritto il 16 novembre 2022;
- la Direttiva del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 24.04.2018, n. 3, recante le "*Linee Guida sulle procedure concorsuali*";
- il D.Lgs. 15.03.2010, n. 66, recante il "*Codice dell'ordinamento militare*" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 6 marzo 2017 n. 40, concernente il servizio civile universale, come modificato dal Decreto-Legge 22 aprile 2023 n. 44, convertito dalla Legge 21 giugno 2023 n. 74;
- il D.Lgs. 07.03.2005 n. 82 "*Codice dell'amministrazione digitale*" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, recante il "*Codice in materia di protezione dei dati personali*", come modificato ed integrato dal D.Lgs. 10.08.2018, in attuazione del Regolamento europeo 2016/679;

#### VISTI, inoltre:

- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito dalla L. n. 79/2022, che nell'inserire l'art.35-ter nel

- d.lgs. n. 165/2001, disciplina il ricorso al Portale unico del reclutamento (INPA), per l'espletamento delle procedure concorsuali;
- la Circolare n.1/2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione pubblica, avente ad oggetto: "Chiarimenti in materia di "Piattaforma unica di reclutamento" ([www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)). Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79";
  - l'art. 30, comma 1-quater, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, secondo cui, a decorrere dal 1° luglio 2022, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter dello stesso decreto;
  - il Decreto ministeriale n. 2812 del 2022, con il quale il Ministro per la pubblica amministrazione ha specificato le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali del portale InPA;

**PRESO ATTO** che il Consiglio Comunale:

- con Delibera n. 106 del 30.12.2024 ha approvato la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- con successiva Deliberazione n. 107 del 30/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2025/2027 (ai sensi dell'articolo 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 10 del D.Lgs. n. 118/2011), redatto in termini di competenza e di cassa secondo gli schemi previsti dalla normativa vigente;

**CONSTATATO** che questo Ente:

- ha rispettato gli equilibri di bilancio e i vincoli di finanza pubblica;
- ha rispettato i limiti di legge in materia di assunzioni e di spesa del personale;
- ha approvato il Piano delle Azioni Positive anni 2025-2027, nell'ambito del PIAO 2025/2027;

**TENUTO PRESENTE:**

- **che**, in base al combinato disposto degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 ss.mm.ii., la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti o, in mancanza, ai responsabili degli uffici o dei servizi, ai quali spettano tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo ed ai quali sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli organi di governo dell'ente, tra i quali, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente, la gestione delle risorse umane;

- **che**, come stabilito all'art. 4, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii., ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

- **che**, ai sensi dell'art. 4, comma 1, della Legge 7 agosto 1990, n. 241 ss.mm.ii., «*ove non sia già direttamente stabilito per legge o per regolamento, le pubbliche amministrazioni sono tenute a determinare per ciascun tipo di procedimento relativo ad atti di loro competenza l'unità organizzativa responsabile della istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale, nonché dell'adozione del provvedimento finale.*»;

- **che**, ai sensi dell'art. 5, comma 2, della predetta Legge n. 241/1990, è considerato responsabile del singolo procedimento il funzionario preposto alla unità organizzativa determinata a norma del comma 1 dell'articolo 4, fino a diversa assegnazione, da parte di quest'ultimo, ad altro dipendente addetto all'unità della responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento;

**RISCONTRATO** che il presente provvedimento si caratterizza, per tipologia, come atto amministrativo di tipo gestionale, denominato "Determinazione" secondo la definizione di cui

all'articolo 183, comma 9 del D.Lgs. n. 267/2000, e rientra, quindi, nella sfera di competenza dirigenziale, ai sensi dell'art. 107 del "Testo Unico O. EE.LL.", di cui al D.Lgs. n. 267/2000;

**CONSIDERATO:**

- **che** con Decreto Sindacale n. 8 del 24.06.2025 il Sindaco ha conferito, tra gli altri, alla scrivente, l'incarico di Responsabile di Settore, con attribuzione di tutte le funzioni di cui all'articolo 107 del D.Lgs. n. 267 del 2000 ss.mm.ii. in materia, di "Affari Generali, Contenzioso, Risorse Umane, Assicurazioni, Marketing Territoriale";

- **che**, quindi, spetta al sottoscritto Responsabile di Settore l'adozione del presente provvedimento;

**ATTESA**, quindi, la propria competenza:

- in virtù del conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore "Risorse Umane", cui sono attribuite le funzioni indicate all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 ss.mm.ii., giusto apposito Decreto Sindacale, in forza del quale la scrivente è legittimata ad adottare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

- in virtù della responsabilità di procedimento facente capo alla sottoscritta ai sensi degli artt. 4 e 5 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., in quanto competente per materia;

**ASSICURATO** di emanare il presente atto nella piena conoscenza e nel rispetto della vigente normativa di settore, nonché delle norme regolamentari ed inoltre:

**- in relazione ai requisiti soggettivi di chi emana l'atto:**

- a) di essere legittimata ad emanare l'atto;
- b) di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- c) di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

**- in relazione ai requisiti soggettivi del destinatario dell'atto:**

- a) che non sussistono destinatari immediati diretti del presente provvedimento in quanto si tratta di atto amministrativo procedimentale dovuto e che gli eventuali destinatari di successivi provvedimenti da questo conseguenti saranno individuati nel rispetto delle leggi vigenti, sulla base delle direttive e degli indirizzi dell'organo esecutivo, a seguito di procedura selettiva pubblica;
- b) salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, di non essere al corrente di cause di incompatibilità o conflitti di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;
- c) di non essere al corrente di eventuali rapporti di parentela o frequentazione abituale che possano avere interferito con la decisione oggetto dell'atto;

**- in relazione ai requisiti di carattere formale generale:**

- a) di impegnarsi ad assolvere gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell'atto e delle informazioni in esso contenute, nel rispetto della normativa vigente;

**DATO ATTO:**

- **che** la presente determina non comporta impegno di spesa, che sarà assunto all'atto dell'assunzione;

- **che** il provvedimento viene, quindi, sottoposto al competente Responsabile dei Servizi Finanziari solo ai fini dell'acquisizione del parere di regolarità contabile;

- **che** l'istruttoria della pratica inerente al presente Provvedimento è stata curata dalla Dott.ssa Elisa Gianfreda, "Funzionario Amministrativo";

**RITENUTO**, quindi, che, per quanto sopra premesso, occorre indire un concorso pubblico per la copertura del posto in parola e di approvare lo schema di bando di concorso pubblico per esami;

### DETERMINA

**1) DI RICHIAMARE** preliminarmente la premessa, che si intende completamente trascritta nel dispositivo, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e costituente motivazione ex art. 3 della Legge 7 agosto 1990 n. 241;

**2) DI AVVIARE** la procedura per l'assunzione a tempo determinato per n. 8 mesi e parziale (n. 18 ore settimanali) di **n. 2 unità** con profilo di **"Funzionario Tecnico"**, Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. D), cui affidare collaudo statico, collaudo tecnico-amministrativo e contestuale redazione di certificazione energetica APE, per l'intervento denominato *"Lavori di realizzazione Nuovo Asilo Nido di Via Gabriele Ferrari"* - CUP F51B22000790006;

**3) DI SPECIFICARE**, come meglio in narrativa esplicitato:

- **che** per quanto concerne le categorie aventi titolo a riserva ai sensi di legge:

- **con riferimento alle categorie protette** di cui alla Legge 12.03.1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili "(Categorie protette), **NON scatta** la **riserva** prevista dall'articolo 5, comma 3, lettera a) del D.P.R. n. 487/1994, come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. e) del D.P.R. n. 82/2023 in quanto l'Ente ha già rispettato la quota d'obbligo;
- **con riferimento alla riserva in favore dei volontari delle Forze Armate** di cui all'art. 1014, comma 1, lett. b), e all'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, **NON scatta** la **riserva** ex art. 5, comma 3, lettera b) del D.P.R. n. 487/1994 ss.mm.ii. in quanto la frazione di 0,60 (0,30 x 2, corrispondente al 30% su ciascuna delle due unità da assumere, trattandosi di personale non appartenente ai corpi di polizia), sommata all'avanzo di 0,30 residuo, per complessivi 0,90 punti, produce solo una frazione di riserva di posto complessiva pari a 0,90;
- **con riferimento alla riserva del 15% in favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001 n. 64 senza demerito**, in applicazione dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. 6 marzo 2017 n. 40, come sostituito dall'articolo 1, comma 9-bis del Decreto-Legge 22 aprile 2023 n. 44, convertito dalla Legge 21 giugno 2023 n. 74, come modificato dall'art. 4, comma 4, del Decreto-Legge 14 marzo 2025 n. 25, si determina una frazione di 0,30 (0,15 x 2 unità da assumere) che va sommata all'avanzo di 0,95 **per un totale di 1,25 punti** (0,95 + 0,30) per cui scatta **una riserva di posto**, con avanzo di **0,25**;

- **che** le quote residue per ciascuna tipologia di riserva saranno cumulate ad altre frazioni nel frattempo originate o che si dovessero realizzare in connessione ai prossimi bandi di concorso o provvedimenti di assunzione.

Le riserve eventualmente prodotte, al raggiungimento, per ciascuna tipologia, delle quote intere necessarie, potranno essere applicate a scorrimento della graduatoria o per altre assunzioni, anche di tipologia professionale diversa (indipendentemente dalla posizione nella relativa graduatoria, purché si tratti di candidati collocati in graduatoria), fermo restando che, qualora non sia presente in graduatoria alcun candidato idoneo appartenente ad una delle categorie sopra dette, il/i posto/ non coperto/i con la riserva verrà/nno attribuito/i a vantaggio dei non riservatari, con azzeramento del valore che ha determinato detta riserva.

Con riguardo, più specificatamente, alla graduatoria che sarà formata in relazione al presente bando, eventuali riserve di legge potranno essere applicate in caso di scorrimento della stessa, solo qualora in relazione al posto da coprire sia maturata qualche tipologia di riserva, e comunque solo a condizione che eventuali candidati, presenti nella graduatoria ed in possesso del/i requisito/requisiti ai sensi di legge, lo/i abbiano dichiarato/i in sede di presentazione della domanda di partecipazione.

- **che, con riferimento all'equilibrio di genere** di cui all'art. 6, comma 1, del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. f) del D.P.R. n. 82/2023, che, al 31 dicembre 2024, nell'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione", relativa al posto da coprire, il differenziale tra uomini e donne in servizio presso l'Ente era pari al 7,69% a favore delle donne, quindi inferiore al limite massimo del 30% previsto dalla legge, per cui, in caso di parità di titoli e merito, **non** sarà applicata la preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. n. 487/1994, come modificato (favore di alcun genere: maschile/femminile);

**4) DI APPROVARE** i documenti relativi alla procedura selettiva in argomento, allegati al presente Provvedimento per farne parte integrante e sostanziale:

- Allegato 1) - Schema di Bando di Concorso Pubblico, per esami, per la l'assunzione a tempo determinato (n. 8 mesi) e parziale (n. 18 ore sett.li) di n. 2 unità con profilo di "Funzionario Tecnico" Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. D), cui affidare il collaudo statico e tecnico-amministrativo e la contestuale redazione di certificazione energetica APE, per l'intervento denominato "*Lavori di realizzazione Nuovo Asilo Nido di Via Gabriele Ferrari*" - CUP F51B22000790006;

**5) DI DISPORRE** la pubblicazione del suddetto Bando di concorso all'Albo pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente e sul Portale del Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>, sul quale verranno, altresì, trasferiti i contenuti del Bando medesimo;

#### **6) DI STABILIRE:**

- **che** il concorso sarà espletato nei modi e nei termini previsti nel bando allegato alla presente, nel rispetto del vigente "Regolamento per le procedure di accesso agli impieghi" del Comune di Parabita, per quanto applicabile;

- **che** il predetto Bando sarà pubblicato sul Portale del Reclutamento <https://www.inpa.gov.it/>, all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet istituzionale del Comune di Parabita per 15 giorni consecutivi;

- **che** le domande di partecipazione alla selezione, redatte, secondo le modalità indicate nel Bando, direttamente sul Portale InPA e inviate tramite il medesimo, dovranno essere presentate, a pena di esclusione, entro le ore 24,00 del quindicesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del Bando sul Portale del Reclutamento;

#### **7) DI PUNTUALIZZARE:**

- **che** l'assunzione dei vincitori avverrà, previa applicazione delle riserve sopra precisate, qualora ne sussistano le condizioni, nel rispetto dell'ordine di merito in graduatoria, redatta tenendo conto delle preferenze/precedenze di legge;

- **che** i candidati risultati vincitori i quali non assumano servizio nella data stabilita dall'Amministrazione Comunale o rinuncino, in qualsiasi momento, all'assunzione, decadono immediatamente dalla graduatoria;

- **che** i candidati aventi titolo, qualora assunti:

- saranno inquadrati nell'Area dei Funzionari e delle E.Q. del Comparto Funzioni Locali (ex Categoria D del vecchio Ordinamento Professionale), con il profilo professionale di "Funzionario Tecnico";
- saranno immessi in servizio con un rapporto di lavoro a tempo determinato per n. 4 mesi e pieno (n. 36 ore settimanali) e che comunque la durata del rapporto contrattuale sarà commisurata a quella di effettiva realizzazione del progetto finanziato e, comunque, non potrà protrarsi dopo la conclusione dello stesso, prevista per il 30.06.2026, e, in ogni caso, non oltre il 31.12.2026.
- il rapporto di lavoro sarà instaurato con la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro;

**8) DI PRECISARE:**

- **che** il Bando approvato con il presente Provvedimento non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione Comunale;
- **che** il Comune di Parabita si riserva la facoltà di procedere o meno all'assunzione, nonché di modificare, prorogare, sospendere o revocare in qualsiasi momento, a proprio insindacabile giudizio, il procedimento di copertura del posto in argomento, così come il suddetto Bando, anche successivamente alla formazione della graduatoria e all'individuazione del candidato vincitore, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o organizzativi, disposizioni normative, anche di carattere finanziario, o deliberazioni degli Organi di Controllo, o altre ragioni che incidano sulla sua attuazione e sulla procedura di assunzione e di stipula del contratto individuale di lavoro, senza che per il/la concorrente insorga alcuna pretesa o diritto;

**9) DI ATTESTARE:**

- **che** è possibile dare corso alla procedura concorsuale in oggetto;
- **che** gli oneri connessi al trattamento economico trovano adeguata copertura a carico del finanziamento concesso dal Ministero dell'Istruzione nell'ambito del progetto "denominato *"Lavori di realizzazione Nuovo Asilo Nido di Via Gabriele Ferrari"* a valere sui fondi PNRR - CUP F51B22000790006;
- **che** l'impegno di spesa per la copertura del posto sarà formalizzato all'atto dell'assunzione in servizio del personale, comunque individuato;

**10) DI DARE ATTO:**

- **che** il presente provvedimento è atto monocratico;
- **che**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 ss.mm., in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, attestante anche la regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, è reso parere favorevole unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del sottoscritto responsabile del settore;
- **che** dell'esito della procedura e dell'assunzione sarà data comunicazione mediante pubblicazione in Amministrazione Trasparente;
- **che** la presente determina, pur non contenendo impegno di spesa, comporta atti decisionali con ripercussioni di natura economico-finanziaria, per cui sarà trasmessa agli uffici finanziari per l'acquisizione del visto di regolarità contabile;
- **che**, pertanto, la stessa sarà immediatamente esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari;
- **che** il contenuto della presente Determinazione è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013, e che pertanto, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio Comunale e sul sito Internet del Comune di Parabita;
- **che** copia del presente Provvedimento sarà conservata agli atti del Comune ed inserita nel fascicolo delle determinazioni tenuto presso l'Ufficio Segreteria;

**11) DI RENDERE NOTO:**

- a norma dell'art. 5 comma 3 e dell'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 ss.mm.ii., che il responsabile del procedimento è il sottoscritto Responsabile del Settore;
- a norma dell'art. 3, comma 4 della Legge n. 241/1990, che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR (Tribunale Amministrativo Regionale per la Puglia) per il termine di 60 giorni dalla suddetta pubblicazione o in alternativa con ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni.

**12) DI TRASMETTERE** il presente provvedimento:

- all'Ufficio Ragioneria per il parere di regolarità contabile;

- all'Ufficio Segreteria per e per gli adempimenti in materia di pubblicità, la pubblicazione del Provvedimento stesso e del Bando, come sopra disposto, nonché per l'inserimento nella raccolta generale.

Parabita, 19/08/2025

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**f.to Sig.ra Tiziana PINO**

**PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario appone il visto di regolarità contabile - D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Parabita, 19/08/2025

**Il Responsabile del Settore Finanziario**

**f.to Dott. Mirko VITALI**

**Osservazioni:**

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n.445/00, dell'art. 20 del D.lgs 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

**Reg. n. 1652**

Si certifica che copia della presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di Parabita, dalla data 19/08/2025 per rimanervi gg 15 consecutivi.

Dalla sede Municipale, addì 19/08/2025

**IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE**

**f.to Addetto Pubblicazione**

---

Visto è copia conforme all'originale

Parabita,

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**Sig.ra Tiziana PINO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n.

**COPIA**

235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Parabita